

Posizioni economiche ATA: grande affermazione del contratto con oltre 55.000 domande presentate per l'attribuzione di 46.297 nuove posizioni economiche

Con il [Decreto Ministeriale 140/24](#), in attuazione dell'[articolo 52 del CCNL del 18 gennaio 2024](#) sono stati disciplinati i criteri, le procedure e le modalità di attribuzione delle posizioni economiche finalizzate alla valorizzazione professionale del personale ATA all'interno delle Aree e il numero delle posizioni economiche attribuibili.

Per il triennio 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027 il Fondo per le posizioni economiche del personale A.T.A. nel quale confluiscono, nei loro valori annuali, le risorse finanziarie previste **dall'articolo 79 del CCNL 2024** ammontano a **complessivi euro 137.720.000,00** lordo stato **per la conferma delle 51.941 posizioni economiche già in godimento** da parte del personale in servizio titolare della prima o della seconda posizione economica e per **l'istituzione di 46.297 nuove posizioni economiche**, secondo le tabelle di riparto dell'[Allegato A](#).

Un grande risultato, ottenuto grazie alla firma del contratto 2019-2021, che garantirà **benefici economici a oltre 100.000 lavoratori** della scuola. Questo intervento, fortemente voluto dalla FLC CGIL, risponde a una **storica richiesta di riconoscimento e valorizzazione del lavoro svolto dal personale ATA**, premiando la professionalità e l'impegno di chi si occupa di compiti fondamentali per il buon funzionamento delle scuole.

Più di 55.000 le domande presentate, di cui 40.000 per le prime posizioni economiche. Risultato confermato dalle aspettative, considerato che poteva presentare domanda chi aveva maturato 5 anni di servizio, compreso il preruolo, nel profilo di titolarità.

Le nuove posizioni economiche, insieme alla rivalutazione di quelle già in godimento, consentiranno a ciascun lavoratore di accedere a una fascia salariale più alta in base alle proprie competenze, esperienza e responsabilità.

Nuove posizioni perché il sistema è più inclusivo: tutti coloro che hanno fatto domanda avendone i requisiti, parteciperanno alla formazione al di là del numero delle posizioni attribuite alla provincia di titolarità.

Le graduatorie **hanno durata triennale** e permetteranno le surroghe dei candidati per il numero di posizioni economiche lasciate libere dai lavoratori che beneficiano delle posizioni economiche collocati a riposto il 1° settembre 2025, 2026 e 2027.

TABELLA IMPORTI DELLE NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE

(elaborazione FLC CGIL)

AREA	Lordo dipendente € annui	Lordo Stato € annui	Numero nuove posizioni
COLLABORATORI	700	968,66	28.539
OPERATORI	800	1.107,04	82
ASSISTENTI - I posizione	1.300	1.798,94	12.549
ASSISTENTI - II posizione	2.000	2.767,60	5.127
Totale nuove posizioni economiche			46.297

Per le posizioni economiche già in godimento da parte del personale in servizio, l'importo della posizione economica è incrementato:

- A) per i Collaboratori da euro 600 a euro 700 lordo dipendente;
- B) per gli Operatori da euro 600 a euro 800 lordo dipendente;
- C) per gli Assistenti da euro 1200 a euro 1300 lordo dipendente in ordine alla prima posizione economica e da euro 1800 a euro 2000 lordo dipendente in ordine alla seconda posizione economica.

TABELLA IMPORTI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE IN GODIMENTO

RIVALUTATE (elaborazione FLC CGIL)

AREA	Lordo dipendente € annui	Lordo Stato € annui	Incremento lordo dip. € annui	Incremento lordo Stato € annui	Numero posizioni già in godimento
COLLABORATORI	700	968,66	100	138,38	32.499
OPERATORI	800	1.107,04	-	-	71
ASSISTENTI I posizione	1.300	1.798,94	100	138,38	12.341
ASSISTENTI II posizione	2.000	2.767,60	200	276,76	7.030
Totale posizioni economiche già in godimento rivalutate					51.941

Il contingente di 46.297 nuove posizioni economiche è ripartito a livello territoriale in misura proporzionale sulla base della consistenza dell'organico di diritto provinciale di ciascuna delle Aree professionali beneficiarie secondo le tabelle contenute nell'[Allegato B](#).

Adesso si attende l'avvio dei percorsi di formazione, previsti per i prossimi mesi, definiti secondo l'[Allegato D](#), che saranno oggetto di informativa da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito e che molto probabilmente partiranno tra il mese di febbraio e marzo prossimi.

Anche a questo scopo, sono previsti degli **incontri di formazione a distanza**, organizzati da **Proteo Fare Sapere** e rivolti agli Assistenti Amministrativi, agli Assistenti tecnici, ai Collaboratori scolastici e a tutto il personale ATA iscritti alla FLC CGIL, o a chi vorrà [iscriversi](#), suddivisi per aree geografiche, **come supporto alle attività formative utili a conseguire le nuove posizioni economiche** ma anche per il riconoscimento che questa attività di formazione potrà avere in occasione dell'imminente **attuazione delle progressioni professionali**.

Gli incontri di formazione si svolgeranno sottoforma di webinar e verteranno sulle tematiche del profilo professionale degli specifici profili professionali ATA così come ridefinito dal CCNL 2019-2021.

Le attività seminari saranno certificate da Proteo Fare Sapere come attività formative riconosciute come lavoro svolto in orario di servizio.

Sarà possibile richiedere il **link per la partecipazione alle videoconferenze** rivolgendosi alla struttura FLC CGIL della propria provincia di servizio. Al seguente link i [contatti](#).

Anche nel caso degli aspiranti che si apprestano a partecipare al **concorso per l'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (DSGA)**, finalizzato alla copertura di 1.435 posti e per il quale sono state presentate circa 9.000 domande, **Proteo Fare Sapere** mette a disposizione dei concorrenti un [corso di preparazione online](#), utile per acquisire le conoscenze e le competenze necessarie al superamento delle prove concorsuali.

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro



IN EVIDENZA

Elezioni RSU 2025: si vota il 14, 15 e 16 aprile 2025

Nell'incontro tra ARAN e sindacati del 20 novembre 2024 è stato definito il calendario delle votazioni per il rinnovo delle rappresentanze sindacali unitarie (RSU) in tutti i comparti pubblici. Le parti hanno condiviso di fissare le elezioni per il rinnovo delle RSU nei giorni 14, 15 e 16 aprile 2025. La procedura elettorale avrà inizio lunedì 27 gennaio 2025, mentre il termine per la presentazione delle liste è venerdì 14 marzo.

[Continua...](#)

Legge di bilancio 2025: le principali novità per la scuola

La legge di bilancio 2025 (legge 207 del 30 dicembre 2024) ha penalizzato gravemente i lavoratori della scuola. La legge non prevede risorse aggiuntive per il rinnovo contrattuale 2022-2024, lasciando le retribuzioni sotto il livello necessario per compensare la perdita del potere d'acquisto. Per il personale ATA si prevede una riduzione di 2.174 posti a partire dal 2026/2027, scongiurati a partire dal prossimo anno scolastico solo grazie alle nostre rivendicazioni, frutto dell'iniziativa della nostra organizzazione che ha indetto ben due scioperi e programmato diverse manifestazioni territoriali per contrastare queste politiche scellerate. Tagli che rischiano di aggravare ulteriormente le difficili condizioni in cui versano le scuole, specialmente in un momento in cui i progetti del [PNRR](#) sono in fase di attuazione e sono già in difficoltà con l'attuale organico. Questi gli [emendamenti](#) che sono stato proposti dalla FLC CGIL per la scuola.

[Continua...](#)

Concorso ordinario per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (DSGA)

Le domande di partecipazione al concorso, bandito per la copertura di 1.435 posti da Funzionario e EQ, potranno essere presentate fino alle ore 23:59 del 15 gennaio 2025.

[Continua...](#)

Concorso ordinario funzionari E.Q. (DSGA): apertura termini presentazione candidature a componente di commissione

Pubblicato dal Mim l'avviso pubblico con le modalità per la composizione delle commissioni. Le domande dal 13 al 23 gennaio sul portale inPA.

[Continua...](#)



INIZIATIVE SINDACALI

Mancato pagamento stipendi ai supplenti brevi: emissione speciale NoiPA il 17 gennaio 2025

Il nostro intervento al Ministero per accelerare i tempi. Occorre porre fine a questo andazzo inaccettabile dei ritardati pagamenti trattando tali retribuzioni alla stregua di partita di spesa fissa. Per la FLC CGIL occorre porre fine a questa ingiustificata e ingiustificabile vessazione nei confronti dei precari della scuola, che al disagio di un rapporto di lavoro instabile spesso aggiungono anche quello di prestare servizio lontano da casa e dalle proprie famiglie, senza nessun'altra fonte di sostentamento.

[Continua...](#)

Personale ATA: integrazioni fondi FMOF a. s. 2024/2025 per riconoscere impegno aggiuntivo

Firmata la pre-intesa tra MIM e sindacati scuola. Il Ministero si impegna a liberare le scuole da Passweb dal prossimo anno scolastico. Per quest'anno chi non vuole accettare di lavorare sulle pratiche pensionistiche potrà ricorrere alle collaborazioni plurime. Il ricorso della FLC CGIL contro l'applicativo Passweb va avanti.

[Continua...](#)

Integrazione FMOF per incentivare il lavoro ATA per le pratiche pensionistiche e supporto ai progetti PNRR

La FLC CGIL dice no a soluzioni che non vedano un impegno concreto del Ministero all'estromissione di Passweb dalle scuole.

[Continua...](#)

Nota ministeriale sul monitoraggio delle supplenze brevi e saltuarie

Una nota "molesta" per le scuole che tace sui ritardi relativi al pagamento dei supplenti scaricando sulle scuole tutta la responsabilità e tace sulla possibilità che il dirigente scolastico possa chiamare il supplente in sostituzione del collaboratore scolastico anche dopo un solo giorno se per garantire sorveglianza e sicurezza.

[Continua...](#)

INIZIATIVE LEGALI

Personale ATA: una nuova sentenza della Corte di Appello di Torino conferma il diritto alla riduzione a 35 ore settimanali

Ancora una vittoria della FLC CGIL Torino che ha promosso il ricorso a tutela di una collaboratrice scolastica a cui era stato negato il diritto alla riduzione dell'orario.

[Continua...](#)

"Bonus mamme", grande vittoria FLC CGIL: superata la discriminazione delle lavoratrici precarie scuola

Importante vittoria che riconosce la disparità di trattamento operata dall'amministrazione scolastica ai danni di una collaboratrice scolastica a tempo determinato che, pur in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, era stata esclusa dall'applicazione dell'esonero contributivo.

[Continua...](#)



INIZIATIVE SEMINARIALI

Convegno nazionale FLC CGIL "Valore ATA - Valore Scuola"

Si è svolto il 21 novembre, a Roma, un seminario promosso da FLC CGIL e Proteo Fare Sapere dedicato al personale amministrativo, tecnico e ausiliario della scuola.

Protagonisti i rappresentanti delle figure professionali, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi e tecnici e DSGA, che si sono soffermati sulle condizioni lavorative delle specifiche professioni in rapporto alla fase attuale e alle esigenze professionali che emergono dalla categoria.

[Continua...](#)



Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.

Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Instagram](#), [Twitter](#), [YouTube](#) e [WhatsApp](#).